

性別平等及多元化

2025 年員工族裔指標

類別	2024 年		2025 年	
	佔全體員工比例	占管理職級中比例	佔全體員工比例	占管理職級中比例
本國籍	83.46%	99.94%	80.09%	99.58%
越南籍	14.87%	0.06%	17.72%	0.42%
泰國籍	0.89%	0.00%	0.77%	0.00%
菲律賓籍	0.11%	0.00%	0.11%	0.00%
原住民	0.67%	0.00%	0.55%	0.00%
新住民	0.67%	0.00%	0.77%	0.00%

年齡及性別多元化指標

年度		2024 年	2025 年	
項目 / 性別	年齡	占比%	占比%	
主管人員	男性	30 歲以下	1.33%	1.27%
		30-50 歲	58.67%	60.59%
		50 歲以上	25.78%	23.73%
	女性	30 歲以下	0.00%	0.00%
		30-50 歲	7.11%	8.05%
		50 歲以上	7.11%	6.36%
全員工	男性	30 歲以下	8.93%	9.00%
		30-50 歲	51.39%	52.39%
		50 歲以上	11.76%	11.08%
	女性	30 歲以下	3.88%	3.95%
		30-50 歲	15.09%	15.03%
		50 歲以上	8.93%	8.56%
主管人員總計占比%		12.49%	12.95%	
非主管人員總計占比%		87.51%	87.05%	

其他多元化指標

類別	百分比(%)
身心障礙人士	1.93%

育嬰留職停薪性別平等指標

年度	2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	18	12	30	15	10	25
當年度實際申請育嬰留停人數 B	7	10	17	6	9	15
當年度育嬰留停應復職人數 C	8	12	20	6	6	12
當年度育嬰留停實際復職人數 D	5	9	14	6	6	12
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	13	12	25	5	9	14
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	13	9	22	4	8	12
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	63%	75%	70%	100%	100%	100%
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	100%	75%	88%	80%	89%	86%