

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>1、本公司於2022年1月21日董事會通過『企業社會責任委員會』更名為『永續發展委員會』，委任董事會三名董事擔任委員。委員會依據相關業務推動設立公司治理組、環保安衛組、員工關係及社會參與組等功能小組。</p> <p>(1)公司治理組:協助強化董事會職能、注重股東權益，並整合相關部門訂定各項公司治理相關規章與制度，負責協助完備與落實企業內部控制制度、誠信經營、風險管理等，確保資訊揭露透明化及相關法令遵循。</p> <p>(2)環保安衛組:整合推動全公司環保、安衛、節能、節水及溫室氣體管理相關工作，提升永續競爭力。</p> <p>(3)員工關係及社會參與組:負責維護同仁基本權利，並推動全公司對外社區、社會之溝通，結合建大文教基金會，致力於社會公益活動推展。</p> <p>委員會定期召開會議檢討永續發展指標績效，每年至少一次提董事會報告執行成果與下一年度的工作計劃並審議年度永續報告書。</p> <p>本公司2021年永續報告書於2022年5月11日提報董事會；2022年永續報告書預計於2023年5月10日提報董事會。</p> <p>永續發展委員會提擬公司永續發展策略，董事會經常性檢視策略的進展，並適時提供建議給委員會進行調整。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險	✓		<p>本公司2022年11月9日董事會通過『公司治理風險管理政策與作業程序規定』，為能有效辨識及管控影響公司目標達成、永續經營等風險事件，本公司由『永續發展』工作小組依重大性原則，進行與公司營運相</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
評估，並訂定相關風險管理政策或策略?(註2)			<p>關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關管理方針、管理指標，並由相關管理單位及最高權責機關負責。</p> <p>依重大主題評估產生之風險如下：</p> <p>環境議題：環境及安全衛生風險、因應氣候變遷風險。於因應『氣候變遷』風險，擬定供應商應變計畫、推動溫室氣體減量、產品保有安全庫存等。</p> <p>社會議題：產品風險、原料風險、員工風險。主要在產品品質及員工競爭力，策略為產品良率之提升及良善的工作環境。</p> <p>公司治理議題：法規遵循風險、財務風險、資安風險、市場風險。主要策略為法規之遵循、資安之管控。</p> <p>風險管理政策及管理方針請參閱本公司 2022 年年報第 250-251 頁。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?</p>	✓		<p>1. 為達公司永續經營之目標，訂定『環安衛政策』推動環安衛績效持續提升，並以『零災害、零污染』作為環境保護及安全衛生推動之最終目標。每年度訂定環安衛管理系統之目標，藉由推動各項可降低環境影響衝擊及強化安全衛生之方案，落實污染預防、持續改善公司於環境保護及安全衛生管理的績效。</p> <p>2. 本公司通過ISO 14001：2015、ISO 45001：2018、CNS 45001：2018、ISO 50001：2018管理系統驗證之公司。</p> <p>(1)ISO 14001：2015 之效期為 2023. 01. 17~2025. 01. 16。</p> <p>(2)ISO 45001：2018 之效期為 2021. 10. 15~2023. 11. 01。</p> <p>(3)CNS 45001：2018 之效期為 2021. 10. 15~2023. 11. 01。</p> <p>(4)ISO 50001：2018 之效期為 2020. 12. 05~2023. 12. 04。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>本公司積極使用環保包材、設置資源回收、使用節能照明設備、定時切斷電源之節能設備、廁所使用中水裝置省水設備、使用省電燈管，減少對環境的衝擊，以達永續經營之目標。</p> <p>另於本公司網站揭露節能減碳及溫室氣體減量等環境保護策略，並公布定期追蹤之結果。</p> <p>本公司取得ISO 50001:2018管理系統驗證，並持續推動提升能源效率。</p>	無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>本公司因應氣候變遷之風險，藉由採購會議、營業會議、職業安全衛生暨環境委員會控管其風險，擬定供應商應變計畫、推動溫室氣體減量、產品保有安全庫存等。</p> <p>本公司配合溫室氣體盤查工作，持續推動 ISO 50001 能源管理系統、節能減碳、產品碳足跡揭露及減量減廢專案改善，以降低環境溫室氣體排放，提升回收用水率，節省水資源耗用，製程源頭廢棄物減量，提高廢棄物回收再利用為經營永續環境努力。</p> <p><u>氣候變遷風險：</u> 供應鏈安全提供、產品運輸、供貨不及、能源不足之風險。</p> <p><u>因應氣候變遷行動：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1、建置太陽能發電設施。 2、推動碳排放低減活動。 3、購買環保的原材料。 4、水資源的再回收使用。 5、營運據點保有安全庫存，無營運據點協商客戶保有安全庫存。 	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>1、最近兩年二氧化碳年排放量：</p> <p>(1)員林廠：2022年：14,289 噸，2021年：15,921 噸，2022年較2021年減少10.25%。</p> <p>(2)雲林廠：2022年：31,955 噸，2021年：33,480 噸，2022年較2021年減少4.55%。</p> <p>2、最近兩年總用水量：</p> <p>(1)員林廠：2022年：146,377 噸，2021年：176,875 噸，2022年較2021年減少17.24%。</p> <p>(2)雲林廠：2022年：154,477 噸，2021年：157,954 噸，2022年較2021年減少2.2%。</p> <p>3、最近兩年一般廢棄物產生量：</p> <p>(1)員林廠：2022年：58 噸，2021年：69.1 噸，2022年較2021年減少16.06%。</p> <p>(2)雲林廠：2022年：280.65 噸，2021年：325.3 噸，2022年較2021年減少13.72%。</p> <p>本公司配合溫室氣體盤查工作，持續推動 ISO 50001 能源管理系統、節能減碳、產品碳足跡揭露及減量減廢專案改善，以降低環境溫室氣體排放，提升回收用水率，節省水資源耗用，製程源頭廢棄物減量，提高廢棄物回收再利用，為環境永續經營努力。</p>	無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>本公司致力於維護員工基本人權，認同與支持「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際公認之人權標準，並以實際行動體現本企業團尊重與保護人權之責任，遵守公司所在地勞動、性別工作平等相關法規規範，杜絕任何侵犯</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>及違反人權的行為，相關人權政策請參閱本年報第 88-89 頁。</p> <p>本公司依『新進人員試用及任用規定』，致力於維護同仁權益，遵守『勞動基準法』及政府相關人權政策，不僅在政策面推行，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，營造尊重、關懷、保護人權的企業環境並提供安全且健康的工作環境。</p> <p>為保障員工權益，我們建置多元溝通管道，宣導及促進溝通管道之使用，並且確保溝通機制通暢，協助員工解決工作上有關個人權益或不公平待遇等事項，同仁之意見立即獲得處理，使整個職場達到溝通無障礙。勞工於工作場所內受其他勞工之騷擾致使人格、人身自由、尊嚴，或工作上因而受侵犯或干擾時，可向雇主、上司或人事單立提出申訴。為確保員工身心健康，恪遵勞動基準法，未聘用未滿十六歲童工從事繁重及危險性的工作。童工及十六歲以上未滿十八歲之人，不得從事危險性或有害之工作。</p>	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<p>我們堅信員工就是公司最大的資產，追求與員工利潤共享的經營理念，致力於追求完善的工作環境與制度，訂定薪資計算管理規定、特別休假管理規定、員工請假管理規定、員工退休管理規定，相關福利措施請參閱本年報第 85-89 頁，每月依據評核之目標績效達成率發放績效獎金。本公司章程第 27 條之 1 規定，應以當年度獲利狀況不低於百分之 0 點五分派員工酬勞，本公司 2023 年 3 月 10 日董事會通過一一一年度員工酬勞計新台幣 5,937,301 元。</p> <p>本公司每月發放員工績效獎金，除依整體營運績效(如稅前淨利額成長率、營益額成長率、集團超耗率)，亦參考個人績效達成率及對公司績效之貢獻度(如失能傷害頻率、日結速度、試作試產開發件數、管理費用占比、良品率、報廢率低減)給予合理之報酬。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			本公司每年依獲利情形為員工實施調薪,2023年平均調薪幅度為2.98%。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		<p>新進員工皆安排職前訓練(課程內容包含設備操作與工作環境安全之訓練)、安排醫師入廠辦理牙周病與口腔保健、遠離代謝症候群、人因肌肉骨骼傷害預防健康講座,提升員工身心健康認知,並針對特定工作人員安排專業證照訓練。</p> <p>本公司通過ISO 45001:2018認證,並依據ISO 45001職業安全衛生管理系統,配合推動職業安全衛生管理現場化,定期對工作場所進行檢測、落實承攬管理、虛驚提報制度、安全活動及毒性化學物質管理等方式,定期舉辦相關安全衛生教育等訓練、透過PDCA管理循環的精神持續改善,建置符合法規及客戶要求的工作環境是本公司對員工與其眷屬的責任。</p> <p>本公司定期舉辦員工安全宣導及作業環境安全檢查,編制安全衛生工作守則,人手一冊,並編製規定之管理人員參加工作安全相關管理課程,且提撥經費用以改善廠內環境設備安全。</p> <p>本公司有關安全與健康之教育有</p> <p>1、依職業安全衛生教育訓練規定:</p> <p>(1)新進人員:3小時課程</p> <p>(2)在職單位主管:每年2小時課程</p> <p>(3)現場特殊作業人員:每3年3小時課程,內容有安全、衛生、健康及消防知識等教育。</p> <p>(4)現場人員:</p> <p>(a)第一次上工前,依工作內容執行設備安全危害辨識及安全操作認知</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>課程，每次1小時。</p> <p>(b)依照工作內容執行設備安全危害辨識及安全操作認知，每年1小時。</p> <p>(5)職業安全衛生人員：每2年應參加外部相關單位舉辦之職業安全衛生課程12小時。</p> <p>(6)依據消防法規定：總務課委外聘請消防員，對公司全員進行全廠性的消防演練，每半年4小時。</p> <p>2022年職業安全衛生、環保、消防教育訓練總時數為13,724人次，共20,781.5小時。</p> <p>2、員工職災之件數、人數及占員工總人數比率：</p> <p>(1)2022年職災次數：員林廠為5次；雲林廠為6次。</p> <p>(2)2022年失能傷害頻率(FR)：員林廠為1.91次/百萬工時；雲林廠為2.62次/百萬工時。</p> <p>(3)2022年失能傷害嚴重率(SR)：員林廠為247天/百萬工時；雲林廠為117天/百萬工時。</p> <p>3、員工職災改善措施：</p> <p>(1)盤查全廠機械設備夾捲點，並審視安全防護是否完善，未完善部分要求各單位改善。</p> <p>(2)機械設備改裝增設、作業內容變更等，事先實施危害鑑別風險評估，並要求相關單位改善，降低職災發生機率。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司訓練架構包含從新進人員的職前訓練、新人在職引導訓練及新進技術人員訓練；在職人員及主管依職等區分階層別(共同類-核心職能)訓練、管理職能訓練、本部專案(共同類)及各部專業職能訓練、高階主管接班培訓專案，與自主訓練等計畫執行，提供多元培訓管道，及相關</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>之獎勵及補助辦法，以鼓勵員工積極學習精進，提升組織競爭力。2022年教育訓練總費用10,047,214元，總訓練時數為52,875小時，平均為27.7小時/人，故提昇全體人力素質乃本公司重要工作項目之一。</p> <p>本公司員工訓練藍圖(體系圖)： 本公司每年定期舉辦新人訓練、階層通識(核心職能)訓練、管理職能訓練、專案(職能)訓練、自主訓練等，提供多元的訓練課程，與職位晉升做連結，作為評估晉升標準的準則。員工訓練藍圖見本年報第53頁。</p>	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>銷售產品至各區域需要符合如下當地有關毒害物質濃度限制要求，若市場抽測有違反濃度限制要求時，依內部市場抱怨管理規定機制，可向公司提出申訴，由內部調查釐清問題後回饋客戶。</p> <p>歐盟REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)法規 歐盟RoHS (Restriction of Hazardous Substances)指令 美國CPSIA (Consumer Product Safety Improvement Act)法案 中國GB/T 35012-2014 汽車禁用物質要求標準</p> <p>商品銷售至如下目標市場需符合當地要求提供輪胎燃油效率、濕地抓地力及噪音性能等相關資訊給消費者。</p> <p>歐盟標籤法 REGULATION (EU) 2020/740 (Information on tyre fuel efficiency, braking capacity and noise levels) 中東海灣國家 GSO(GCC Standardization Organization)： GSO ECE 117 (Uniform provisions concerning the approval of tyres with regard to rolling sound emissions and/or to adhesion on wet surfaces and/or to rolling resistance)</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>沙烏地阿拉伯 SASO (Saudi Arabian Standards Organization): SASO 2857:2016 (VEHICLE TIRES ROLLING RESISTANCE AND WET GRIP REQUIREMENT)</p> <p>巴西 Inmetro (The National Institute of Metrology, Standardization and Industrial Quality) : INMETRO no 379 : 2022 (Approves the Technical Quality Regulations and the Conformity Assessment Requirements for New Tires - consolidated regulation.)</p> <p>本公司生產的機車胎全部使用環保油，未使用多環芳香烴，為消費者與員工的健康把關。</p> <p>本公司對於產品與服務之行銷與標示均遵循相關法規，並通過 ISO 9001 : 2015 及 IATF 16949 : 2016 品質認證。</p> <p>本公司產品取得全球之產品認證有印度 BIS、中國 CCC、哥倫比亞 Colombia、美國 DOT、歐洲 E-MARK、歐洲標籤法、海灣七國 GSO(GCC)、沙烏地阿拉伯 SASO、巴西 I-MARK、韓國 KATECH、印尼 SNI、泰國 TIS。</p> <p>本公司產品取得台灣之產品認證有商品驗證登錄 (BSMI)、正字標記、VSCC 車輛安全基準審驗報告、台灣輪胎節能標章。</p> <p>本公司網站設有永續發展 (利害關係人) 專區 (https://www.esg.kenda.com.tw)，並訂有市場抱怨管理規定、售後服務管理規定，由品保部專職處理消費者權益及相關客訴內容，並建立客戶滿意度調查及設有客戶免付費服務電話：0800-048-888。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>本公司針對供應商的評定，除了經營管理、技術能力及產能規模外，新供應商除必須提供『供應商基本資料調查表』並附『環境負荷物質及衝突礦物確認聲明書』、『供應商永續發展聲明書』及樣品(含 SDS 安全資料表)供權責部門調查及評價合格後，始能列為本公司合格供應商。本公司亦相當重視供應商是否具備良好完善的品質系統。主要原材料供應商更須具備 ISO 9001 品質系統認證。新供應商選用除了以供應商的品質、交期、供應狀況、經營績效、服務能力等準則評鑑外，亦包含環保、勞工實務、人權、反貪腐等，2016 年起開始對於供應商進行企業社會責任符合性評鑑及溝通，包含發送供應商永續發展聲明書，請廠商據實填寫後回傳，及向新供應商及既有供應商進行永續發展問卷調查表填寫，2022 年與本公司穩定長期合作的國內外供應商達 1,165 多家，經簽回及調查合格標準在 94%，對於未達合格標準的供應商須限期改善，否則不得列為合格供應商。</p> <p>本公司對於原材料供應商目前以碳盤查及符合環保、再生原料為目標，期為永續發展善盡企業社會責任。</p>	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>本公司依據全球永續性報告協會發布之 GRI 準則，並對應聯合國永續發展目標(SDGs)編制永續報告書，本公司尚未取得第三方驗證單位之確信或保證，未來預計朝取得第三方驗證單位確信或保證之目標進行永續報告書之揭露。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司為強化公司對 ESG 之重視，接軌國際永續發展趨勢，訂定『永續發展實務守則』，以強化企業永續發展之落實，本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)本公司永續發展推動與實施： 1、成立建大文教基金會： (1)鼓勵學子求學：頒發建大優秀自強獎學金、大專新生清寒獎助金。 (2)推動教育文化藝術活動：每年定期舉辦兒童暑期夏令營、牛頓科學營及音樂會、金玉演講。 (3)不定專案救助：提供遭遇家庭變故學生生活資助、捐助偏鄉學校課輔經費、經濟弱勢學童自行車。 (4)環境議題相關講座：舉辦海洋環境講座、與環境結合之企業永續經營講座。 2、社會關懷： (1)捐贈住宅用火災警報器予荊桐鄉及員林市西區消防分隊。 (2)認養社區周邊道路、清潔。 (3)贊助捷安特自行車嘉年華活動。 (4)支持國內各項運動賽事，長期贊助多位國內深具潛力高爾夫球選手。 (二)其他有關本公司推動永續發展執行情形請參閱 2022 年永續報告書。 (https://www.esg.kenda.com.tw/%E6%B0%B8%E7%BA%8C%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%9B%B8)</p>				

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

員工訓練藍圖

