

人權政策相關執行政策如下：

項目	制定及管理方案
<p>一. 多元包容性與確保工作機會均等</p> <p>二. 禁止強迫勞動及禁用童工</p>	<p>1. 訂定勞動契約維護員工工作相關權利。</p> <p>2. 公司重視職場多元化及性別平等且不雇用童工等相關人權制度於 KDS-2G-00-002 新進人員學習及任用規定及 KDS-2G-00-022 人權政策/申訴制度/性平法規定/職安法管理規定。</p>
<p>三. 設立申訴管道促進勞資雙方和諧</p>	<p>基於對員工反應意見之重視及維護良好勞資關係，特訂定申訴制度於公司內部 KDS-2G-00-022 人權政策/申訴制度/性平法規定/職安法管理規定。</p>
<p>四. 安全健康職場</p>	<p>1. 訂定職場安全健康守則</p> <p>2. 定期安排員工健檢及職業病檢查</p> <p>3. 每年不定期舉辦健康講座</p>
<p>五. 定期檢視及評估人權相關制度及作為</p>	<p>每月定期辦理人力資源評議委員會會議</p>